



SINDICATOS DE TRABAJADORES/AS DE LA ENSEÑANZA DE ARAGÓN

C/ Valentín Cardenera, 3 - 22003 HUESCA .Tel. 974 24 04 56 sindicatohuste@gmail.com

C/ San Andrés, 23, 2º izda - 44001 TERUEL. Tel. 978 60 27 95 steateruel@gmail.com

Paseo Fernando el Católico 29, 1º I - 50006 ZARAGOZA. Tel. 976 55 26 69 zaragozastea@gmail.com

<http://www.stea.es>

OPOSICIONES CON POCA AMBICIÓN

Para 2018 y 2019 en educación se plantean una cifra global de oferta pública de empleo en torno a 1.700 vacantes. De esas, unas 700 responden a las jubilaciones previstas, y 1.004 salen de un cupo “extraordinario” al amparo del Acuerdo para la Mejora del Empleo de 29 de Marzo de 2016, trasladado con posterioridad al artículo 9 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado. **¿Son muchas plazas o son pocas?**

En Aragón el número de docentes interinos ronda los 3.500, si se prevén unas 700 jubilaciones entre el presente curso y el siguiente, la cifra subiría a 4.200 profesores interinos. Si a oposición salen 1.700 vacantes nos quedarán unos 2.500 enseñantes interinos, tras estos procesos “extraordinarios”, **en consecuencia pasaremos de una tasa de interinidad de un 33 % a un 25 %, es decir, una cifra muy superior al objetivo marcado** en el propio Acuerdo del 29 de Marzo, que fija como objetivo **reducir** entre 2017 y 2019 las tasas de interinidad **al 8 %**. **En consecuencia, el sobrepeso de la interinidad como forma de contratación entre los empleados públicos continuará siendo un mal endémico de nuestra Administración** y en breve de esa reducción al 25 %, con un par de años de jubilaciones, volveremos a saltar del 30 %.

El Acuerdo del 29 de Marzo (firmado entre Montoro y tres sindicatos) **fue criticado en su día por STEA-Intersindical por no haber atado un “acceso diferenciado”** para las interinas e interinos que actualmente trabajan. Ello, en un contexto de supuestas oposiciones masivas, tras las mismas se supone que habría mucho menos empleo para el profesorado interino. Sin embargo, ahora con el planteamiento de oposiciones previsto estamos comprobando que tampoco van a ser tan masivas.

Se están vislumbrando unas oposiciones que no tienen ambición ni apuestan por un acceso diferenciado, ni por un número más generoso de vacantes. Mucho ruido y pocas nueces.

Aragón a 10 de octubre de 2017.

Secretariado de STEA-Intersindical.